

**FORMATIONS &
CERTIFICATIONS**

*Employé
familial*

**20
22**



iperia

BIENVENUE DANS VOTRE CATALOGUE DE *certifications* ET DE *formations* 2022

Une année pour faire reconnaître vos compétences et en acquérir de nouvelles !

La crise sanitaire a démontré toute l'importance du métier d'employé familial dans le quotidien des Français. Il joue un rôle essentiel dans l'accompagnement individualisé des personnes.

Aux côtés d'IPERIA, nous soutenons la professionnalisation de votre métier et nous souhaitons le valoriser en vous proposant de développer des savoirs pointus, spécialisés et adaptés, répondant à vos besoins et à ceux des particuliers employeurs.

Ce catalogue en est la traduction concrète :

- ✓ **1 titre à finalité professionnelle** : c'est un repère pour le métier puisqu'il permet d'acquérir et de garantir l'ensemble des compétences nécessaires pour pouvoir l'exercer.
- ✓ **8 certifications.**
- ✓ **59 modules de formation dont 7 nouveautés.**

Notre objectif :

Vous permettre de devenir acteur de votre parcours professionnel, en le construisant à votre rythme.

Notre engagement :

Vous proposer une offre adaptée à votre situation et à vos besoins.

Notre ambition :

Vous accompagner sur le chemin de la réussite.

Nous vous souhaitons une bonne lecture, de riches parcours de formation et de certification, ainsi que de grands projets d'évolution professionnelle.

LE MÉTIER *d'employé familial*

**L'employé familial assure l'entretien du domicile en effectuant des tâches de la vie courante.
Dans son travail, il peut également mettre en place différentes activités, tant auprès d'enfants scolarisés que de personnes âgées.**

Ses missions :

- ✓ **Intervenir** au domicile du particulier employeur et effectuer, en sa présence ou non, l'entretien du cadre de vie et du linge, le repassage, les courses, la préparation des repas...
- ✓ **Utiliser** le matériel et les produits adaptés, en veillant à la sécurité des personnes vivant au domicile, au-delà de sa propre sécurité.
- ✓ **Prendre en charge** des enfants de plus de 3 ans (accompagnement aux activités périscolaires...).
- ✓ **Accompagner** des personnes âgées autonomes (aide dans l'utilisation des outils numériques).
- ✓ **Mettre à profit** les activités du quotidien pour prévenir la perte d'autonomie des personnes âgées.

Un métier à forte dimension humaine, encadré par la convention collective des salariés du particulier employeur.



Les qualités requises :

POLYVALENCE	PATIENCE
EFFICACITÉ	CAPACITÉ D'ADAPTATION
COMMUNICATION	SENS DU CONTACT
ORGANISATION	DISCRÉTION

LA RECONNAISSANCE *par les compétences*

La reconnaissance au travail, c'est être respecté dans l'exercice de son métier, être considéré et reconnu pour son expertise. Dire "j'ai des compétences" ne suffit pas ! Pour les valoriser, vous devez en apporter la preuve en continu.

DÉVELOPPEZ ET FAITES CERTIFIER VOS COMPÉTENCES



Il est possible d'être un bon employé familial tout en ayant appris "sur le tas", mais c'est bien plus facile d'être reconnu si vous pouvez prouver que vous disposez bien des compétences nécessaires pour exercer votre métier.

LES FORMATIONS ET LES CERTIFICATIONS VOUS PERMETTENT D'APPORTER CETTE PREUVE.

Elles vous donnent la légitimité pour conseiller (sécurisation de l'espace professionnel, techniques respectueuses de l'environnement...) et rassurent sur votre capacité à bien réaliser les missions qui vous sont confiées (techniques d'entretien, assistance administrative...).

ELLES SONT VOTRE BOUCLIER FACE AUX IDÉES REÇUES SUR VOTRE MÉTIER !

"Le ménage ? Tout le monde sait le faire, pas besoin de formation et encore moins de diplôme ..."

"Il existe des bons produits maintenant, ils font presque tout sans se fatiguer."

"Moi je fais le ménage de ma maison en 2h, c'est normal qu'un professionnel le fasse en 1h et bien mieux que moi !"



DEPUIS PLUS DE 25 ANS, IPERIA S'ENGAGE À VOS CÔTÉS !

Le secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile représente aujourd'hui 1,4 million de salariés et 3,3 millions d'employeurs*.

VOUS EN FAITES PARTIE, SOYEZ-EN FIER !

Même si ce secteur et votre métier méritent encore plus de reconnaissance, ces 27 dernières années ont vu naître en nous une volonté toujours plus forte d'être présents à vos côtés.

Ensemble, travaillons pour que la société, vos employeurs et leurs familles considèrent votre métier et le reconnaissent à sa juste valeur.

Pour les rassurer et afficher haut et fort que vous êtes un professionnel doté de véritables compétences, nous renforçons chaque année l'offre de formation "certifiante".

Apprendre et faire évaluer ses compétences permettent de prouver qu'elles sont bien acquises.

EN TANT QUE CERTIFICATEUR, IPERIA ÉVALUE ET GARANTIT VOS COMPÉTENCES.



Grâce aux **organismes de formation labellisés par IPERIA**, vous pourrez apprendre en toute sérénité.

Liste des organismes disponible sur www.iperia.eu

VOUS DEVEZ ÊTRE LE PREMIER
À CROIRE EN VOUS ! AUTANT QUE
**NOUS
CROYONS EN VOUS !**

* Sources : Ircem pour le nombre de salariés ; Acoss pour le nombre de particuliers employeurs, 2019.

Sommaire

L'offre 2022 et moi _____ 08

VOS DROITS À LA FORMATION _____ 08

L'OFFRE DE FORMATION 2022 _____ 08

LES GRANDES ÉTAPES DU DÉPART EN FORMATION _____ 10

Le titre _____ 12

ARCHITECTURE DU TITRE IPERIA _____ 14

OBTENIR LE TITRE GRÂCE À LA VAE _____ 16

Les certifications _____ 18

DÉVELOPPEMENT DE SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE
AUPRÈS DE PLUSIEURS PARTICULIERS EMPLOYEURS _____ 22

GESTION DE SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE
AUPRÈS DE PARTICULIERS EMPLOYEURS _____ 23

PRÉVENTION ET SÉCURITÉ AU DOMICILE _____ 24

ENTRETIEN DU DOMICILE ET DU LINGE : PRATIQUES ÉCORESPONSABLES _____ 25

SERVICES PERSONNALISÉS AUX FAMILLES _____ 26

ACTIVITÉS AUPRÈS DE PERSONNES ÂGÉES AUTONOMES _____ 27

ACTES DU QUOTIDIEN ET ACTIVITÉS DE L'ENFANT DE PLUS DE 3 ANS _____ 28

REPAS AU DOMICILE DU PARTICULIER EMPLOYEUR _____ 29

Les formations _____ 30

ORGANISER ET DÉVELOPPER SON PARCOURS PROFESSIONNEL _____	34
COMPRENDRE L'ENFANT POUR MIEUX L'ACCOMPAGNER _____	35
ACCOMPAGNER SUR LES DIFFÉRENTS TEMPS DE LA JOURNÉE _____	36
DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES LANGAGIÈRES _____	37
PROPOSER DES SERVICES AUX FAMILLES ET AUX PERSONNES _____	38
ADAPTER L'ALIMENTATION ET L'ACCOMPAGNEMENT AU REPAS _____	40
PRENDRE EN CHARGE LE DOMICILE _____	41
ADAPTER SA COMMUNICATION ET PRÉVENIR LES SITUATIONS DIFFICILES _____	42
ASSURER LA PRÉVENTION ET LA SÉCURITÉ _____	43

Vos droits À LA FORMATION

Plan de développement des compétences

(anciennement plan de formation)

- **58 heures par an.**
- Disponible dès la première heure travaillée.
- Rémunération maintenue pendant la durée de la formation, y compris en cas de dépassement du temps de travail habituel.

Compte Personnel de Formation (CPF)

Depuis 2019, votre CPF est crédité en euros.

Tous les renseignements sur
www.moncompteformation.gouv.fr

L'offre de formation 2022

			
Objectif(s)	Garantir les compétences clés nécessaires pour exercer le métier	Garantir l'acquisition de compétences spécifiques en lien avec votre métier	Actualiser vos connaissances ou développer une compétence particulière
L'offre du catalogue	1 titre : "Employé familial"	8 certifications	59 formations
Certifiant	✓	✓	
Accessible via le plan de développement des compétences	✓	✓	✓
Accessible via le Compte Personnel de Formation	✓	✓	
Accessible en effectuant une Validation des Acquis de l'Expérience	✓		
Reconnaissance de votre métier et de vos compétences	★ ★ ★	★ ★	★
VOUS OBTENEZ	UN TITRE	UNE CERTIFICATION	UNE ATTESTATION DE SUIVI DE FORMATION

Nouveauté
2022

Une offre entièrement revisitée

... avec **7 nouveautés**

... pour développer et certifier vos compétences.

À consulter où que vous soyez
sur votre site préféré !

www.iperia.eu



*“La formation
continue permet
d’acquérir des
compétences
spécifiques pour bien
exercer son métier
et progresser.”*

Gökhan, employé familial
Ambassadeur de la professionnalisation
des emplois de la famille



LES GRANDES ÉTAPES DU DÉPART EN *formation*



**CHOISISSEZ
LES DATES ET
L'ORGANISME
DE FORMATION
QUI VOUS
CONVIENNENT.**

**PROVOQUEZ
UN TEMPS
D'ÉCHANGE
POUR PARLER
FORMATION/
CERTIFICATION.**



**ENSEMBLE,
CONSULTEZ
L'OFFRE
DISPONIBLE
DANS LE
CATALOGUE
OU SUR NOTRE
SITE INTERNET
POUR CHOISIR
L'OFFRE
QUI RÉPOND
À VOS BESOINS
RESPECTIFS.**

3



**DÉTERMINEZ
LE DISPOSITIF
DE FORMATION
QUE VOUS ALLEZ
UTILISER POUR
DÉCLENCHER
LA PRISE
EN CHARGE
FINANCIÈRE.**

BON À SAVOIR

Après les avoir informés, une autorisation d'absence de vos différents particuliers employeurs est nécessaire avant de valider un départ en formation sur votre temps de travail.

1

2

**PLAN DE
DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES**



et/ou

CPF



4

RENDEZ-VOUS SUR WWW.IPERIA.EU POUR CONSULTER LES FICHES

- ✓ Comment convaincre mon employeur de me laisser partir en formation ?
- ✓ Comment convaincre mon salarié de partir en formation ?
- ✓ Comment convaincre mon employeur de me laisser faire une VAE ?

5



REMPLEZZEZ ENSEMBLE LE BULLETIN D'INSCRIPTION APPROPRIÉ

DISPONIBLE SUR WWW.IPERIA.EU RUBRIQUE OUTILS ET SERVICES.



EFFECTUEZ LA FORMATION DANS UN ORGANISME LABELLISÉ PAR IPERIA.

6

7



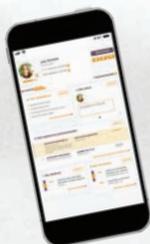
À LA FIN DE LA FORMATION, RECEVEZ UN PASSEPORT PROFESSIONNEL AVEC UNE ATTESTATION DE SUIVI ET/OU UNE CERTIFICATION.

[EMPLOYÉ FAMILIAL, AU RETOUR DE VOTRE FORMATION OU APRÈS AVOIR OBTENU VOTRE CERTIFICATION, CONSULTEZ LA FICHE "COMMENT VALORISER MES COMPÉTENCES APRÈS AVOIR SUIVI UNE FORMATION ?"].

8



CONNECTEZ-VOUS SUR WWW.IPERIA.EU POUR SUIVRE L'ÉTAT D'AVANCEMENT DE VOTRE DOSSIER DE REMBOURSEMENT.



N'OUBLIEZ PAS DE CRÉER OU DE METTRE À JOUR VOTRE CV SUR WWW.MONCV.IPERIA.EU



Le titre *“Employé familial”*

Titre IPERIA de niveau 3,
reconnu par votre branche professionnelle
et inscrit au Répertoire National
des Certifications Professionnelles

COMMENT OBTENIR LE TITRE :

En effectuant une Validation
des Acquis de l'Expérience
(VAE)

OU

En cumulant 8 blocs
de compétences
+
une évaluation finale
devant un jury de certification

VOUS OBTIENDREZ :

Titre professionnel
"Employé familial"



ARCHITECTURE DU TITRE IPERIA

“Employé familial”

**DÉVELOPPEMENT DE SON ACTIVITÉ
PROFESSIONNELLE AUPRÈS DE
PLUSIEURS PARTICULIERS EMPLOYEURS**

🕒 49 heures* 📄 3 modules ✅ 1h d'évaluation



**GESTION DE SON ACTIVITÉ
PROFESSIONNELLE AUPRÈS
DE PARTICULIERS EMPLOYEURS**

🕒 49 heures* 📄 3 modules ✅ 1h d'évaluation



**PRÉVENTION ET
SÉCURITÉ AU DOMICILE**

🕒 42 heures* 📄 2 modules ✅ 1h d'évaluation



**ENTRETIEN DU DOMICILE ET DU LINGE :
PRATIQUES ÉCORESPONSABLES**

🕒 42 heures* 📄 2 modules ✅ 1h d'évaluation

**SERVICES PERSONNALISÉS
AUX FAMILLES**

🕒 42 heures* 📄 2 modules ✅ 1h d'évaluation



**ACTIVITÉS AUPRÈS DE
PERSONNES ÂGÉES AUTONOMES**

🕒 42 heures* 📄 2 modules ✅ 1h d'évaluation



**ACTES DU QUOTIDIEN ET ACTIVITÉS
DE L'ENFANT DE PLUS DE 3 ANS**

🕒 49 heures* 📄 3 modules ✅ 1h d'évaluation



**REPAS AU DOMICILE
DU PARTICULIER EMPLOYEUR**

🕒 56 heures* 📄 3 modules ✅ 1h d'évaluation



**JURY DE
CERTIFICATION**



*Obtention
du titre*



Dulce Martins de Brito

EMPLOYÉE FAMILIALE

P Mon titre d'employée familiale, je l'ai obtenu en 2011 dans le cadre d'une Validation des Acquis de l'Expérience. J'exerçais ce métier depuis une douzaine d'années quand j'ai découvert l'existence de cette certification. Mon particulier employeur de l'époque recevait le catalogue de formation et j'ai eu l'occasion de le feuilleter. Si ma réaction a été immédiate ("C'est exactement ce que je cherche !"), j'ai mis un peu plus de temps à m'engager concrètement dans la certification. Comme c'était un nouvel employeur, j'ai souhaité attendre d'être plus à l'aise dans mon emploi pour lui en parler. Et puis, j'ai eu un peu peur de sa réaction au début, il faut le reconnaître. J'ai fini par lui faire la demande au bout de quelques mois, et elle a tout de suite répondu favorablement.

Je me suis inscrite auprès d'IPERIA et j'ai bénéficié d'un module d'accompagnement à la VAE que j'ai pu effectuer hors temps de travail. Comme l'organisme de formation était proche de mon lieu de travail, je pouvais y aller en semaine et les samedis. J'ai monté mon dossier de VAE et je suis passée devant le jury, qui m'a dit que j'avais bien fait de m'engager dans cette voie.

Une fois obtenue, la certification a donné de la valeur à mon travail, à plusieurs égards. Déjà, cela signifie que c'est un métier à part entière. Ensuite, on se sent plus respecté, plus valorisé quand on se présente face à un éventuel nouvel employeur. Les années d'expérience, ça compte, mais la certification, c'est un plus ! Au niveau du salaire, par exemple, on peut être un peu plus exigeant.

C'est aussi une satisfaction personnelle. J'ai eu le courage de monter mon dossier de VAE et je suis fière du travail que j'ai accompli. J'encourage d'ailleurs tous ceux qui hésitent à se lancer dans l'aventure, car cela vaut le coup. D'autant que la certification est de plus en plus demandée et que cela peut faire la différence lors d'un entretien d'embauche. Ça a été le cas pour moi il y a cinq mois au moment de trouver un nouvel employeur.

Je suis employée familiale depuis 22 ans maintenant et je suis toujours autant épanouie dans mon métier. J'ai bien l'intention de continuer à l'exercer le plus longtemps possible et d'évoluer si je peux.



**Titulaire du titre
depuis 2011**

**D'AUTRES TÉMOIGNAGES
SUR WWW.IPERIA.EU**



Obtenir le titre GRÂCE À LA VAE

La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) vous permet de mettre à profit votre expérience professionnelle pour faire reconnaître officiellement vos compétences et obtenir le titre "Employé familial".

1

Définir son projet

Vos parcours professionnels sont tous différents. IPERIA vous accompagne et vous conseille pour faire le point sur vos besoins et y apporter une réponse adaptée.

Vous pouvez contacter un conseiller en formation au

0 800 820 920 Service & appel gratuits

LE TITRE

16

2

Demander sa recevabilité



Cette étape permet de confirmer votre projet et de vérifier les points suivants :

- ✓ L'adéquation avec votre expérience professionnelle ;
- ✓ Les critères administratifs.

Ce dossier est étudié par IPERIA. ✎

Pour vous aider

MODULE D'AIDE AU POSITIONNEMENT ET À LA RECEVABILITÉ

🕒 4 heures 📌 réf. ACCVAE

🎯 Objectifs :

Constituer un dossier de demande de recevabilité complet permettant de vous ouvrir l'accès au dispositif VAE.

Définir le parcours d'accompagnement le plus adapté selon votre niveau en français.



VOTRE DOSSIER DE RECEVABILITÉ EST ACCEPTÉ.

La prochaine étape sera la création de votre dossier de validation et la préparation de votre entretien devant un jury de certification.

3

Préparer son dossier de validation

Vous devez constituer un dossier permettant d'exposer vos activités et les compétences que vous avez pu mettre en œuvre lors de vos expériences professionnelles. Il permet de structurer et de préparer votre entretien devant le jury de certification.



Pour vous aider

MODULES D'ACCOMPAGNEMENT À LA VAE

📍 Objectifs :

Mettre en évidence ses compétences à partir de son expérience.

Verbaliser sa pratique professionnelle en décrivant des situations de travail.

Préparer l'entretien avec un jury de certification.

Pour vous donner toutes les chances de réussir votre projet, il existe trois modules d'accompagnement*, dont la différence se situe au niveau du nombre d'heures consacrées à l'accompagnement collectif et individuel, ainsi qu'en "Français langue professionnelle".

3 options :

🕒 **25 heures** 💎 réf. MIVAE1
• 21 heures d'accompagnement collectif
• 4 heures d'accompagnement individuel

🕒 **49 heures** 💎 réf. MIVAE2
• 28 heures d'accompagnement collectif
• 7 heures d'accompagnement individuel
• 14 heures d'accompagnement "Français langue professionnelle"

🕒 **70 heures** 💎 réf. MIVAE3
• 42 heures d'accompagnement collectif
• 7 heures d'accompagnement individuel
• 21 heures d'accompagnement "Français langue professionnelle"



* Le module qui vous convient sera déterminé grâce au module d'aide au positionnement et à la recevabilité ou par un organisme de formation.

4

Passer devant le jury de certification

Vous devrez présenter votre dossier de validation devant un jury composé de représentants salariés et employeurs, ainsi que d'un membre d'IPERIA.



Le titre
"Employé familial"



Pour en savoir +
www.iperia.eu



Les certifications

Les certifications permettent de valider les compétences acquises pendant les formations et de les valoriser auprès des particuliers employeurs.

COMMENT OBTENIR UNE CERTIFICATION :

En mobilisant votre plan
de développement
des compétences
et/ou votre CPF

ET

En cumulant
plusieurs modules
+
évaluation

VOUS OBTIENDREZ :

Une certification



LES CERTIFICATIONS : *Vrai ou Faux*

**Vous pensez tout savoir sur les certifications ?
Mettez vos connaissances à l'épreuve...**

**Tout le monde
peut avoir une
certification.**

Vrai et Faux

Tous les employés familiaux peuvent accéder à la formation et passer les évaluations, cependant il faut maîtriser les compétences visées pour réussir les évaluations, et ainsi obtenir la certification.

**Une certification,
c'est très long
à obtenir.**

Faux

Une certification est plus courte qu'un titre professionnel, car elle ne vise pas à acquérir d'un coup l'ensemble des compétences nécessaires au métier. Elle permet d'y aller à son rythme, petit à petit et de cumuler progressivement ces compétences. Les premières certifications peuvent s'obtenir après seulement 42 heures de formation. Ce qui compte, c'est obtenir les compétences et de le prouver en réussissant l'évaluation.

**Une certification
peut m'aider à
trouver de nouveaux
employeurs.**

Vrai

Une certification permet d'attester, de valoriser et de garantir vos compétences. Elle est la preuve que vous pouvez utiliser lors d'entretien d'embauche. C'est un outil supplémentaire que les autres employés familiaux n'auront pas forcément, qui rassurera les futurs particuliers employeurs et qui prouvera votre professionnalisme.

**Une certification
vaut moins
qu'un titre.**

Faux

Certaines certifications sont même des morceaux du titre, comme les blocs de compétences qui peuvent se cumuler pour obtenir le titre "Employé familial" progressivement. Toutes les certifications se terminent par une évaluation, qu'il faut réussir. Elles garantissent donc toutes avec la même impartialité que vous avez bien les compétences visées.

**Si l'on n'a pas
fait d'étude,
on ne réussira
jamais à avoir une
certification**

Faux

Les certifications proposées dans ce catalogue sont accessibles à tous. Les organismes de formation qui les proposent adaptent leurs méthodes et permettent à tous de partir avec les mêmes chances.



LE SAVIEZ-VOUS ?

✓ **+ de 9 970 certifications**
délivrées par IPERIA en 2020

✓ Taux de réussite
à la certification : **99 %**

*“ J’ai choisi ma certification
pour valoriser mes
compétences. [...] Mes
employeurs étaient contents
que j’ai fait cette certification.
Et puis même pour nous
personnellement, c’est bien.
Maintenant, je me sens plus
armée avec ma certification.”*

Laetitia LOROT, employée familiale

*“ Le travail est plus accessible, car
les employeurs embauchent plus
facilement une personne qui peut
prouver ses compétences plutôt
qu’une personne qui ne peut pas : ça
les rassure.”*

Jessica LECOUTRE, employée familiale



Développement DE SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE AUPRÈS DE PLUSIEURS PARTICULIERS EMPLOYEURS



49H*
+ 1H
D'ÉVALUATION

Je développe une stratégie de recherche d'emploi et je crée des outils adaptés, notamment numériques. Je reste en veille pour maintenir mon employabilité tout en animant mon réseau professionnel.

S'INITIER À L'INFORMATIQUE
ET À INTERNET



+

ÊTRE AUTONOME
DANS SA RECHERCHE D'EMPLOI
EN INTÉGRANT LES OUTILS NUMÉRIQUES



+

DÉVELOPPER SON RÉSEAU ET RÉALISER
UNE VEILLE SUR SON SECTEUR D'ACTIVITÉ



+

1 ÉVALUATION :
Étude de situation professionnelle numérique



=

Bloc de compétences 1



faisant partie du titre "EMPLOYÉ FAMILIAL"

* Temps de formation préconisé par l'Université Du Domicile

Gestion DE SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE AUPRÈS DE PARTICULIERS EMPLOYEURS



49H*

+ 1H
D'ÉVALUATION



Je gère en toute autonomie mon activité professionnelle en connaissant mes droits et mes obligations. Je construis avec chacun de mes particuliers employeurs une relation de travail de qualité dès l'entretien d'embauche.

DROITS ET DEVOIRS
DANS L'EXERCICE DE SON MÉTIER

+

LES CLÉS D'UN ENTRETIEN RÉUSSI
AVEC UN PARTICULIER EMPLOYEUR

+

LES CLÉS D'UNE BONNE RELATION DE
TRAVAIL AVEC LE PARTICULIER EMPLOYEUR :
COMMUNICATION ET ORGANISATION

+

1 ÉVALUATION :
Étude de situation professionnelle numérique

=

Bloc de compétences 2



faisant partie du titre "EMPLOYÉ FAMILIAL"

GESTION DE SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE
AUPRÈS DE PARTICULIERS EMPLOYEURS

LES CERTIFICATIONS



Pour en savoir +

www.iperia.eu



Prévention ET SÉCURITÉ AU DOMICILE



42H*
+ 1H
D'ÉVALUATION

**J'évalue les risques au domicile et je contribue à sa sécurisation.
Je préviens les risques professionnels liés à mon activité en adoptant
notamment les gestes techniques adaptés.**

**ORGANISATION, AMÉNAGEMENT ET SÉCURISATION
DE L'ESPACE PROFESSIONNEL**



+

**PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS
ET SÉCURISER SON INTERVENTION**



+

**1 ÉVALUATION :
Étude de situation professionnelle numérique**



=

Bloc de compétences 3



faisant partie du titre "EMPLOYÉ FAMILIAL"

Entretien DU DOMICILE ET DU LINGE : PRATIQUES ÉCORESPONSABLES

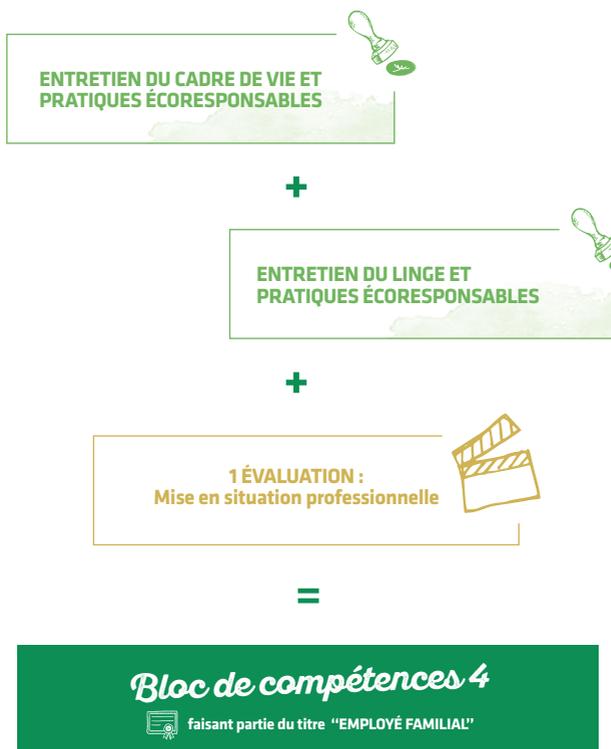


42H*

+ 1H
D'ÉVALUATION



J'effectue l'entretien courant du domicile et du linge du particulier employeur en appliquant des pratiques respectueuses de l'environnement.



ENTRETIEN DU DOMICILE ET DU LINGE : PRATIQUES ÉCORESPONSABLES

LES CERTIFICATIONS

25



Pour en savoir +

www.iperia.eu



Services PERSONNALISÉS AUX FAMILLES



42H*
+ 1H
D'ÉVALUATION

J'interviens chez le particulier employeur, je communique avec toute la famille, et je propose une offre de services personnalisée en fonction des besoins spécifiques de chacun et de mes aptitudes.

PROPOSER UNE OFFRE D'ACTIVITÉS
PERSONNALISÉE AUX FAMILLES



+

ORGANISER ET OPTIMISER L'OFFRE
D'ACTIVITÉS PERSONNALISÉE AUX FAMILLES



+

1 ÉVALUATION :
Étude de situation professionnelle numérique



=

Bloc de compétences 13



faisant partie du titre "EMPLOYÉ FAMILIAL"

Activités AUPRÈS DE PERSONNES ÂGÉES AUTONOMES



42H*

+ 1H
D'ÉVALUATION



J'interviens au domicile de personnes âgées autonomes et je leur propose des activités sociales, physiques ou de loisirs. Je joue un rôle dans le maintien de leur autonomie et du lien avec leur environnement et leurs proches.

BESOINS DE LA PERSONNE ÂGÉE
ET MAINTIEN DE L'AUTONOMIE



+

MAINTIEN DU LIEN SOCIAL ET ACTIVITÉS DE
LOISIRS POUR LA PERSONNE ÂGÉE AUTONOME



+

1 ÉVALUATION :
Étude de situation professionnelle numérique



=

Bloc de compétences 14



faisant partie du titre "EMPLOYÉ FAMILIAL"

ACTIVITÉS AUPRÈS DE PERSONNES ÂGÉES AUTONOMES

LES CERTIFICATIONS



Pour en savoir +

www.iperia.eu



Actes du quotidien ET ACTIVITÉS DE L'ENFANT DE PLUS DE 3 ANS



49H*
+ 1H
D'ÉVALUATION

J'interviens auprès d'enfants de plus de 3 ans chez le particulier employeur. Je les accompagne dans les actes quotidiens et lors d'activités périscolaires. Je leur propose des jeux, ainsi que des activités sociales, culturelles ou sportives pour favoriser leur épanouissement au quotidien.

DÉVELOPPEMENT ET RYTHME DE L'ENFANT DE PLUS DE 3 ANS ET DE L'ADOLESCENT

+

ACCOMPAGNER L'ENFANT DE PLUS DE 3 ANS DANS SES ACTES QUOTIDIENS

+

ACCOMPAGNEMENT DURANT LES TEMPS PÉRISCOLAIRES

+

1 ÉVALUATION :
Étude de situation professionnelle numérique

=

Bloc de compétences 15



faisant partie du titre "EMPLOYÉ FAMILIAL"

ACTES DU QUOTIDIEN ET ACTIVITÉS DE L'ENFANT DE PLUS DE 3 ANS

LES CERTIFICATIONS

Repas AU DOMICILE DU PARTICULIER EMPLOYEUR

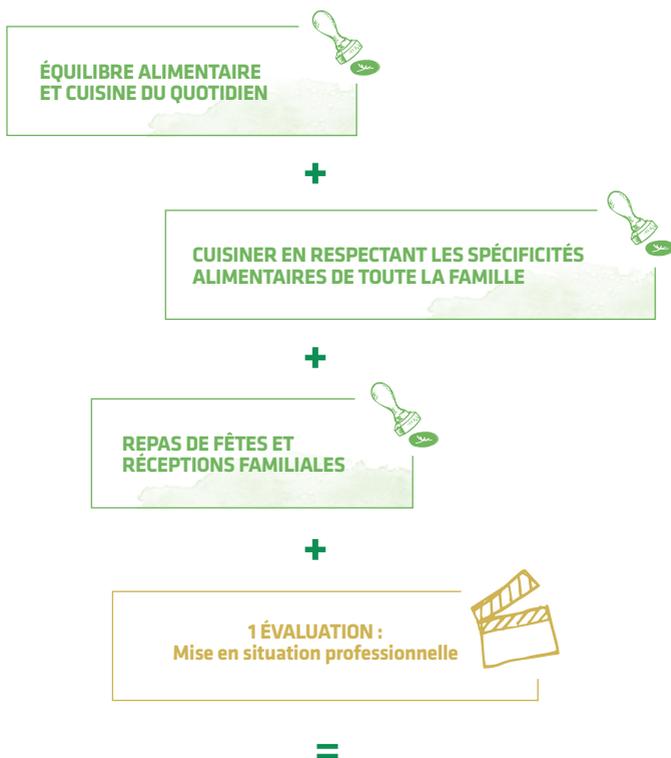


56H*

+ 1H
D'ÉVALUATION



Je prépare des repas équilibrés pour toute la famille chez le particulier employeur. J'élabore et je présente des mets sucrés et salés pour des événements festifs organisés à son domicile.



Bloc de compétences 16



faisant partie du titre "EMPLOYÉ FAMILIAL"



Pour en savoir +

www.iperia.eu



Les formations

COMMENT LES SUIVRE :

En mobilisant votre plan de développement des compétences

ET

En suivant la formation dans un organisme détenant le label IPERIA, délivré par les branches professionnelles

VOUS OBTIENDREZ :

Une attestation de suivi de formation dans votre passeport professionnel



QU'EST-CE QUE *la formation ?*

La formation, c'est un format très court qui vous permet de découvrir, d'actualiser ou d'approfondir un sujet spécifique. C'est également un moment de partage privilégié pour échanger avec vos collègues.



Formez-vous à la carte !

Vous pouvez choisir votre formation en fonction des besoins de vos employeurs ou selon votre projet professionnel.
Vous êtes libre de suivre une ou plusieurs formations dans l'année dans la limite de 58 heures.

Comment ça se passe ?

1

Vous assistez à la formation de votre choix.

2

À la fin de la session, votre organisme de formation vous remet votre attestation de suivi à conserver dans votre passeport professionnel !

LE SAVIEZ-VOUS ?

Malgré le contexte, **presque 71 000 formations** ont été effectuées en 2020 !

TROUVEZ DÈS MAINTENANT
LA FORMATION
QUI VOUS CORRESPOND
PARMI LES 55 PROPOSÉES !



ALLER PLUS LOIN AVEC *les formations ?*

Les formations vous permettent de développer et d'actualiser vos savoir-faire tout au long de l'année. Elles peuvent également s'intégrer dans une logique de parcours certifiant. **De quoi vous aider à garantir vos compétences auprès de vos particuliers employeurs !**

- ✓ En cumulant plusieurs formations et en passant une évaluation, vous pouvez obtenir une certification. 
- ✓ En validant plusieurs certifications et en passant une évaluation, **vous pouvez obtenir votre titre "Employé familial" !** 

"Les formations m'ont beaucoup aidée pour évoluer. [...] Il y avait des choses que je ne savais pas et j'étais un peu perdue. La formation m'a permis de tout remettre au clair et d'être plus efficace."

Marie-Orlyne VALANTIN, employée familiale



Organiser ET développer SON PARCOURS PROFESSIONNEL



S'INITIER À L'INFORMATIQUE ET À INTERNET

🕒 21 heures 📌 réf. MIIN



ÊTRE AUTONOME DANS SA RECHERCHE D'EMPLOI EN INTÉGRANT LES OUTILS NUMÉRIQUES

🕒 21 heures 📌 réf. MIREON



DÉVELOPPER SON RÉSEAU ET RÉALISER UNE VEILLE SUR SON SECTEUR D'ACTIVITÉ

🕒 14 heures 📌 réf. MIDR



LES CLÉS D'UN ENTRETIEN RÉUSSI AVEC UN PARTICULIER EMPLOYEUR

🕒 14 heures 📌 réf. MIERPE



S'ORGANISER AVEC UN TABLEUR

🕒 14 heures 📌 réf. MIOT

DROITS ET DEVOIRS DANS L'EXERCICE DE SON MÉTIER

🕒 21 heures 📌 réf. MIDDM



GÉRER SON STRESS EN SITUATION PROFESSIONNELLE

🕒 14 heures 📌 réf. MISSP

SE PRÉPARER À SA FONCTION DE TUTEUR

🕒 21 heures 📌 réf. MITU

L'ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES : DÉMARCHE ET SÉANCES

🕒 14 heures 📌 réf. IDAPP



Comprendre L'ENFANT POUR MIEUX L'ACCOMPAGNER



DÉVELOPPEMENT ET RYTHME DE L'ENFANT DE PLUS DE 3 ANS ET DE L'ADOLESCENT

🕒 14 heures 📌 réf. IDDREA



COMPRENDRE L'IMPACT DES ÉCRANS POUR MIEUX ACCOMPAGNER L'ENFANT ET SA FAMILLE

🕒 14 heures 📌 réf. MICIE

MIEUX COMPRENDRE LES STÉRÉOTYPES DE GENRE POUR RENFORCER L'ÉGALITÉ FILLE-GARÇON

🕒 14 heures 📌 réf. MICSEFG

MALTRAITANCE ET ENFANCE EN DANGER

🕒 14 heures 📌 réf. MIMED

ACCÉLÉREZ VOTRE ACTIVITÉ EN PASSANT LE PERMIS DE *conduire*

**CONDUIRE EST UNE NÉCESSITÉ POUR
VOTRE ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE,
MAIS VOUS N'AVEZ PAS LE PERMIS ?**

Dans le cadre de la formation continue, vous pouvez obtenir un financement de 40 heures de code et 40 heures de conduite auprès d'une auto-école partenaire. Si vous êtes déjà titulaire du permis de conduire, sachez qu'il existe un module vous permettant de renforcer vos compétences pour transporter des personnes.

Plus d'informations sur WWW.IPERIA.EU

Demain, vous pourrez :

- ✓ Trouver de nouveaux employeurs.
- ✓ Gagner du temps dans vos déplacements.
- ✓ Répondre à des besoins spécifiques.



5

FORMATIONS

Accompagner SUR LES DIFFÉRENTS TEMPS DE LA JOURNÉE



ACCOMPAGNER L'ENFANT
DE PLUS DE 3 ANS DANS
SES ACTES QUOTIDIENS

🕒 14 heures 📌 réf. IDAEAQ-P3



ÉTAT DE SANTÉ DE L'ENFANT :
LES BONNES PRATIQUES

🕒 14 heures 📌 réf. MIESE

ACCOMPAGNEMENT DURANT LES
TEMPS PÉRISCOLAIRES

🕒 21 heures 📌 réf. MIATP



ÉVEIL DES ENFANTS : LE JEU SOUS
TOUTES SES FORMES

🕒 21 heures 📌 réf. MIEE

PROPOSER UN ENVIRONNEMENT
FAVORABLE À LA RÉALISATION
DES DEVOIRS

🕒 14 heures 📌 réf. MIEFRD

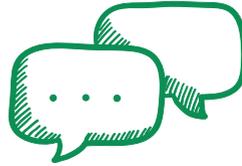
*“Le métier évolue,
c’est pourquoi
il est important
de se former
pour s’adapter.”*

Delia, employée familiale
Ambassadrice de la professionnalisation
des emplois de la famille





Développer SES COMPÉTENCES LANGAGIÈRES



Nouveau

MODULES DE FRANÇAIS PROFESSIONNEL - ORAL ET ÉCRIT

ACQUÉRIR LES COMPÉTENCES DE BASE EN FRANÇAIS PROFESSIONNEL

🕒 56 heures 📌 réf. MIACBFP



⚠️ Niveau A1 validé requis

AMÉLIORER SES COMPÉTENCES EN FRANÇAIS PROFESSIONNEL

🕒 49 heures 📌 réf. MIACFP



⚠️ Niveau A2 validé requis

AFFINER SES COMPÉTENCES EN FRANÇAIS PROFESSIONNEL

🕒 49 heures 📌 réf. MIAFCFP

L'offre langagière vous permet désormais d'être accompagné sur un parcours progressif selon vos besoins. Un positionnement vous sera proposé par les organismes de formation pour identifier votre niveau et vous permettre de suivre la formation qui vous conviendra le mieux.

MODULES SPÉCIFIQUES POUR TRAVAILLER L'ÉCRIT

⚠️ Niveaux A1 validé à l'écrit et A2 à l'oral requis

DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES À L'ÉCRIT EN FRANÇAIS PROFESSIONNEL

🕒 35 heures 📌 réf. MIDCFP

AMÉLIORER LA QUALITÉ DE SES ÉCRITS PROFESSIONNELS

🕒 35 heures 📌 réf. MIAQEP

AMÉLIORER SON ANGLAIS POUR MIEUX COMMUNIQUER AVEC SON PARTICULIER EMPLOYEUR

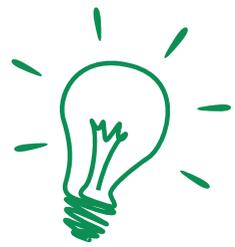
🕒 35 heures 📌 réf. MIAECEP



Pour en savoir +
www.iperia.eu



Proposer DES SERVICES AUX FAMILLES ET AUX PERSONNES



PROPOSER DES SERVICES AUX FAMILLES ET AUX PERSONNES

**PROPOSER UNE OFFRE
D'ACTIVITÉS PERSONNALISÉE
AUX FAMILLES**

🕒 21 heures 📍 réf. IDAPF

🌟 **INTÉGRÉ À UN
parcours
certifiant**
cf. page 26

**ORGANISER ET OPTIMISER
L'OFFRE D'ACTIVITÉS PERSONNALISÉE
AUX FAMILLES**

🕒 21 heures 📍 réf. IDOAPF

🌟 **INTÉGRÉ À UN
parcours
certifiant**
cf. page 26

**BESOINS DE LA PERSONNE
ÂGÉE ET MAINTIEN DE L'AUTONOMIE**

🕒 21 heures 📍 réf. PAMAPA

🌟 **INTÉGRÉ À UN
parcours
certifiant**
cf. page 27

**MAINTIEN DU LIEN SOCIAL
ET ACTIVITÉS DE LOISIRS
POUR LA PERSONNE
ÂGÉE AUTONOME**

🕒 21 heures 📍 réf. PALSIPA

🌟 **INTÉGRÉ À UN
parcours
certifiant**
cf. page 27

**ACCOMPAGNEMENT DANS
LA DÉCOUVERTE ET L'UTILISATION
DES OUTILS NUMÉRIQUES**

🕒 14 heures 📍 réf. PADUON



Pour en savoir +
www.iperia.eu



COMMENT CONVAINCRE VOS EMPLOYEURS DE VOUS LAISSER PARTIR EN *formation ?*

*À quel moment
en parler ?*

*Avec
quels arguments ?*

*Comment s'organiser
pour faciliter
votre départ en
formation ?*



iperia

A PENSÉ À VOUS ET VOUS
DIT TOUT POUR VOUS AIDER
À TROUVER LES BONS
ARGUMENTS.

RETROUVEZ TOUTES
LES FICHES PRATIQUES SUR
WWW.IPERIA.EU





3
FORMATIONS

Adapter L'ALIMENTATION ET L'ACCOMPAGNEMENT AU REPAS



ADAPTER L'ALIMENTATION ET L'ACCOMPAGNEMENT AU REPAS

**ÉQUILIBRE ALIMENTAIRE
ET CUISINE DU QUOTIDIEN**

🕒 21 heures 📌 réf. MIEACQ

🏆 **INTÉGRÉ À UN
parcours
certifiant**
cf. page 29

**CUISINER EN RESPECTANT
LES SPÉCIFICITÉS ALIMENTAIRES DE
TOUTE LA FAMILLE**

🕒 14 heures 📌 réf. IDCSA

🏆 **INTÉGRÉ À UN
parcours
certifiant**
cf. page 29

**REPAS DE FÊTES ET RÉCEPTIONS
FAMILIALES**

🕒 21 heures 📌 réf. IDFR

🏆 **INTÉGRÉ À UN
parcours
certifiant**
cf. page 29



Rejoignez
**PLUS DE 14 000
PROFESSIONNELS
DE L'EMPLOI
À DOMICILE PRÉSENTS
SUR NOTRE PAGE
FACEBOOK !**



Des actualités toutes les semaines,
des témoignages d'employés familiaux
plusieurs jeux concours chaque année,
les nouvelles formations,
des études/sondages
sur votre métier...

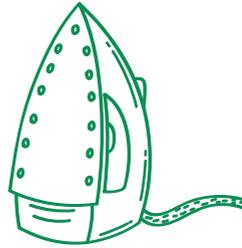
 facebook.com/iperia

LES FORMATIONS



Prendre en charge

LE DOMICILE



ENTRETIEN DU CADRE DE VIE ET PRATIQUES ÉCORESPONSABLES

21 heures réf. MIECER



ENTRETIEN DU CADRE DE VIE - APPROFONDISSEMENT

14 heures réf. IDECV

ENTRETIEN DU LINGE ET PRATIQUES ÉCORESPONSABLES

21 heures réf. MIELER



ENTRETIEN DU LINGE ET REPASSAGE - APPROFONDISSEMENT

14 heures réf. IDELV

FABRICATION DE PRODUITS MÉNAGERS ÉCORESPONSABLES

14 heures réf. MIFPM

INTÉGRER DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES ÉCORESPONSABLES

14 heures réf. MIPPER

SOIN DES ANIMAUX ET ENTRETIEN DES PLANTES

14 heures réf. IDSAP

ENTRETIEN ET RÉPARATION DE BIENS

14 heures réf. IDERB

AIDE À LA GESTION DES TÂCHES ADMINISTRATIVES ET QUOTIDIENNES DE LA FAMILLE

14 heures réf. PAGTA





4

FORMATIONS

Adapter SA COMMUNICATION ET PRÉVENIR LES SITUATIONS DIFFICILES



COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

🕒 14 heures 📌 réf. MICIP

FAVORISER LA BIENTRAITANCE ENVERS LES ENFANTS, PRÉVENIR « LES DOUCES VIOLENCES »

🕒 21 heures 📌 réf. MIBEP

LES CLÉS D'UNE BONNE RELATION DE TRAVAIL AVEC LE PARTICULIER EMPLOYEUR : COMMUNICATION ET ORGANISATION

🕒 21 heures 📌 réf. MIRTPE

INTEGRÉ À UN
*parcours
certifiant*
cf. page 23

APPRENTISSAGE DE LA LANGUE DES SIGNES FRANÇAISE

🕒 35 heures 📌 réf. MILDS

ADAPTER SA COMMUNICATION ET PRÉVENIR LES SITUATIONS DIFFICILES

LES FORMATIONS



Pour en savoir +

www.iperia.eu



Assurer LA PRÉVENTION ET LA SÉCURITÉ



**PRÉPARATION DU CERTIFICAT
« SAUVETEUR SECOURISTE DU
TRAVAIL » (SST)**

🕒 14 heures 📄 réf. MISST

**RECYCLAGE
« SAUVETEUR SECOURISTE DU
TRAVAIL » (SST)**

🕒 7 heures 📄 réf. MIRSST

**PRÉPARATION DU CERTIFICAT
« ACTEUR PRÉVENTION SECOURS »
AIDE ET SOIN À DOMICILE**

🕒 21 heures 📄 réf. MIAPS

**RECYCLAGE
« ACTEUR PRÉVENTION SECOURS »
AIDE ET SOIN À DOMICILE**

🕒 7 heures 📄 réf. MIRAPS

**PRÉPARATION DU CERTIFICAT
« PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS À
L'ACTIVITÉ PHYSIQUE » - OPTION 2S**

🕒 21 heures 📄 réf. IDPRAP2S

**RECYCLAGE
« PRÉVENTION DES RISQUES
LIÉS À L'ACTIVITÉ PHYSIQUE »**

🕒 7 heures 📄 réf. MIRPRAP

**ORGANISATION, AMÉNAGEMENT
ET SÉCURISATION
DE L'ESPACE
PROFESSIONNEL**

🕒 21 heures 📄 réf. MIOASEP



**RISQUE ET SÉCURITÉ DANS LES
DÉPLACEMENTS AVEC LES ENFANTS**

🕒 14 heures 📄 réf. MIRSDÉ

**PRÉVENIR LES RISQUES
PROFESSIONNELS ET
SÉCURISER SON
INTERVENTION**

🕒 21 heures 📄 réf. MIRPSI



**PRENDRE SOIN DE SOI ET PRÉVENIR
L'ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL**

🕒 14 heures 📄 réf. IDPSSE

SALARIÉS & FUTURS SALARIÉS AU DOMICILE

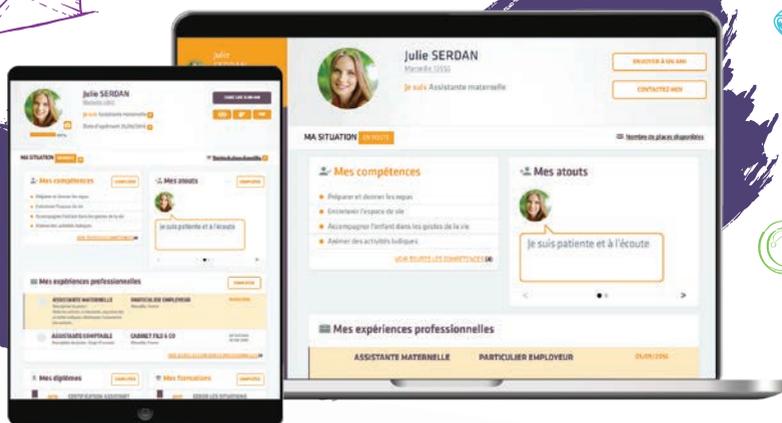
Assistant de vie

Employé familial

Assistant maternel

Garde d'enfants

CRÉEZ FACILEMENT votre CV en ligne!



RENDEZ-VOUS SUR
WWW.MONCV.IPERIA.EU



—
www.iperia.eu

0 800 820 920

Service & appel
gratuits



Rejoignez-nous sur facebook.com/iperia



Tous droits réservés IPERIA - Création : HOCUEJA DESIGN
Crédit photo Shutterstock - Krakenimages.com, mimaepphotography, NDAB Creativity, Pivoir
Monkey Business Images, Dean Drobot, SpeedKingz - Catalogue employé familial / Impression nov. 2021